CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV
SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ GINECOLOGIE
„DR. IOAN AUREL SBÂRCEA"
B R A Ş O V, 500025, Str. G.Bariţiu Nr.36, C.U.I. 4443183
E-mail : secretariat@maternitatea.ro
Tel. 0374 542012; Fax: 0368 202055

Nr. 11008/ 14.10.2026

ANUNT ORGANIZARE CONCURS

Spitalul Clinic de Obstetrică şi Ginecologie "Dr.I.A.Sbârcea" Braşov organizează, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, organizeaza

CONCURS

pentru ocuparea următorului post contractual vacant de execuţie:

- 1 post contractual *vacant*, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă de 6 ore/zi, *de asistent medical principal cu studii post-liceale in specialitatea radiologie,* în cadrul Compartimentului de Radiologie si Imagistica Medicala, *minim 5 ani vechime in funcţia de asistent medical de radiologie, cu experienta in operare RMN.*

DOCUMENTELE SOLICITATE CANDIDAŢILOR PENTRU ÎNSCRIEREA LA CONCURS conform art. 35, alin. 1 din Hotararea 1336/2022:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului ataşat pe site www.maternitatea.ro;

b) copia **actului de identitate** sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia **certificatului de căsătorie** sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile **documentelor care atestă nivelul studiilor** şi ale altor acte care atestă **efectuarea unor specializări**, precum şi copiile documentelor care atestă **îndeplinirea condiţiilor specifice** ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;

e) copia **carnetului de muncă**, a **adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată**, care să ateste **vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor** solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019

i) copie **asigurare răspundere civilă**, copie **certificat de membru OAMGMAMR,** copie **aviz de liberă practică vizat pe anul în curs** (pentru posturile de asistenţi medicali);

j) adeverinţa de la OAMGMAMR (pentru posturile de asistenti medicali);

k) curriculum vitae, model comun european

l) chitanţa privind taxa de concurs cf. disp. 553/22.10.2025. **Candidaţii admisi la selectia dosarelor** au obligaţia de a achita taxa de concurs (150 lei) şi de a depune chitanţa la Serviciul RUNOS, SM si Informatica **până cel târziu ziua anterioara desfasurarii probei scrise**. Plata taxei se va face la caseria unitaţii în intervalul orar 08.00-14.00.

m) dosar plic.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în **formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.**

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Documentele prevăzute la lit. **b), c), d), e) și i)** precum și copia ***certificatului de încadrare într-un grad de handicap*** se prezintă însoțite de **documentele originale,** în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Documentul prevăzut la lit. **f)** poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la lit. f), **anterior datei de susținere a probei scrise.**

CONDITII GENERALE PENTRU OCUPAREA UNUI POST VACANT SAU TEMPORAR VACANT

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elveției;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

CONDIȚII SPECIFICE:

- diplomă de studii post liceale în specialitatea radiologie si imagistica medicala.
- certificat de grad principal in specialitatea radiologie.
- certificat de membru al Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor si Asistenților Medicali din România, aviz anual pentru autorizarea exercitării profesiei (pentru persoanele care exercită profesia de asistent medical) și asigurare malpraxis pe anul în curs.
- adeverință pentru participarea la concurs eliberată de O.A.M.G.M.A.M.R.
- adeverinta de vechime in functie conform cerintelor postului (minim 5 ani in specialitatea radiologie si imagística medicala).
- adeverinta sau orice alt document care sa certifice experienta in operarea RMN.

Vechimea minimă de 5 ani în funcția de asistent medical de radiologie se va calcula în echivalent normă întreagă (normă de lucru completă).

Concursul se va desfasura la sediul unității din str.G. Barițiu nr. 36 conform următorului calendar:

Data/Ora	Actiunea
-21.10.2026-03.11.2026 intre orele 12.00-14.00	**depunerea dosarelor de concurs**
-04.11.2026	selectia dosarelor de concurs
-05.11.2026, ora 09.00	afișarea rezultatelor la selecția dosarelor de concurs
-05.11.2026 între 09.00-15.00	depunerea contestațiilor pentru dosarele respinse la selecție
-06.11.2026	afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor pentru dosarele respinse
- 16.11.2026, ora 09.00	**proba scrisa**
- 17.11.2026, ora 09.00	afișarea rezultatelor la proba practica
- 17.11.2026 între orele 09.00-15.00	depunerea contestațiilor pentru rezultatele obținute la proba practica
- 18.11.2026	afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor pentru rezultatele obtinute la proba practica
- 19.11.2026, ora 09.00	**proba interviu**
- 20.11.2026, ora 09.00	afișarea rezultatelor la proba interviu
- 20.11.2026 între orele 09.00-15.00	depunerea contestațiilor pentru rezultatele obținute la proba interviu
- 23.11.2026	afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor pentru rezultatele obtinute la proba interviu
- 24.11.2026	afișarea rezultatelor finale ale concursului

Dosarele de concurs se depun la sediul unității, str. G. Barițiu, nr. 36, Brasov, la Serviciul RUNOS, SM si Informatica

Rezultatul **selecției dosarelor** (etapa eliminatorie), **rezultatele la proba practica, interviu si rezultatele la contestații** se vor afișa la sediul unității din str.G. Barițiu nr. 36 și pe pagina de internet **www.maternitatea.ro**.

Contestațiile se pot depune la Serviciul RUNOS, SM si Informatica respectând termenele legale prevăzute în calendarul de concurs.

Bibliografia și fișele de post sunt afișate la sediul unității și pe pagina de internet a unității: **www.maternitatea.ro**.

Pentru fiecare probă a concursului se stabileşte un punctaj de maximum 100 de puncte. Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contactuale de execuție

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba practica şi la proba interviu.

Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant, candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceştia să fi obținut punctajul minim necesar.

La rezultatele finale egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

BIBLIOGRAFIE PENTRU OCUPAREA PRIN CONCURS A POSTULUI DE ASISTENT MEDICAL RADIOLOGIE SI IMAGISTICA MEDICALA

1. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008, privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea OAMGMAMR, aprobată cu modificări prin Legea nr. 53/2014, cu modificările și completările ulterioare – integral. Actul stabilește cadrul exercitării profesiei, competențele și condițiile profesionale ale asistentului medical.
2. Ordinul ministrului sănătății nr. 1.101/2016, privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare.
3. Ordinul ministrului sănătății nr. 1.761/2021, pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție, procedurile recomandate pentru dezinfecția mâinilor și metodele de evaluare a procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia.
4. Ordinul ministrului sănătății nr. 1.226/2012, pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale, cu modificările și completările ulterioare.
5. Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificările și completările ulterioare.

Partea esențială pentru postul de radiologie

6. Ordinul nr. 186/2022 pentru aprobarea Normelor de securitate radiologică în practicile de radiologie de diagnostic şi radiologie intervenţională
7. Ordinul nr. 154/2023 pentru aprobarea Normelor de securitate radiologică privind desfăşurarea practicilor de control al parametrilor de proces cu radiaţii ionizante
8. A.M.Bratu, CT-IRM Bazele Fizice si Tehnica-Manual pentru operatori-Editura Universitara " Carol Davila" Bucuresti 2022
9. Ana -Magdalena Bratu si C-tin Zaharia, Radio-imagistica medicala Radiofizica si tehnica – editura universala "Carol Davila" 2016

Manager,
Ec. Carapcea Ciprian

ROMANIA
CONSILIUL JUDETEAN BRAȘOV
SPIT. CLINIC OBST. GINEC. DR. I. A. SBÂRCEA BV