

STRUCTURA SI TEME – CADRU
pentru proiectul de management la concursul organizat pentru ocuparea functiei de medic sef sectie
Neonatologie II

- 1 Imbunatatirea structurii si organizarii sectiei
 1. Analiza circuitelor functionale
 2. Dezvoltarea platoului tehnic pentru interventii diagnostice si terapeutice;
 3. Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii sectiei.

- 2 Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate se sectie
 1. Analiza activitatii sectiei, pe tipuri de servicii furnizate;
 2. Analiza fluxurilor de date, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
 3. Imbunatatirea capacitatii de raspuns a sectiei la nevoile bolnavilor;
 4. Propuneri de imbunatatire a performantei sectiei pe baza analizei activitatii clinice.

- 3 Analiza situatiei economico-financiare a sectiei
 1. Analiza veniturilor sectiei, pe tipuri de servicii;
 2. Analiza cheltuielilor sectiei;
 3. Propuneri de imbunatatire a finantarii sectiei din surse publice si private;
 4. Incadrarea cu personal calificat.

- 4 Evaluarea sectiei din punct de vedere al calitatii
 1. Calitatea serviciilor;
 2. Calitatea datelor raportate;
 3. Calitatea personalului;
 4. Satisfactia pacientilor.

- 5 Strategia managementului in activitatea de investitii
 1. In echipamente;
 2. Modernizarea pe sectii;
 3. Extinderi;
 4. Reparatii capitale.

Candidatii aleg una din temele de mai sus si dezvolta un proiect de management care vizeaza sectia pentru care concureaza.

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

1. Descrierea situatiei actuale a sectiei;
2. Analiza SWOT a sectiei: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;
3. Identificarea problemelor critice;
4. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:
 1. Scop;
 2. Obiective-indicatori;
 3. Activitati:
 1. Definire;
 2. Incadrare in timp – grafic Gantt;
 3. Resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 4. Responsabilitati;
 4. Rezultate asteptate;
 5. Monitorizare – indicatori
 6. Evaluare – indicatori.



Manager,
Dr. Preda Mircea